



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

# **VÝUKOVÝ MODUL VI/2 VYTVÁŘENÍ PODMÍNEK PRO ROZVOJ ZNALOSTÍ, SCHOPNOSTÍ A DOVEDNOSTÍ V OBLASTI FINANČNÍ GRAMOTNOSTI**

**Téma VI.2.4.**

**Práce a vzdělávání**

**3. Zkušební doba**

**Mgr. Zuzana Válková**



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## CO JE ZKUŠEBNÍ DOBA?

- ❖ Jde o vzájemné ověření nejen pracovních schopností zaměstnance, ale také pracovních podmínek u zaměstnavatele
- ❖ Obě strany si v této době ověří, zda sepsání pracovní smlouvy byl ten správný krok
- ❖ Zkušební doba není dána zákonem... pokud Vám ji zaměstnavatel nestanoví, můžete o ní požádat
- ❖ Jak zkušební dobu sjednat si řekneme právě nyní...

## JAK MŮŽEME ZKUŠEBNÍ DOBU SJEDNAT?

1. **Vždy písemně!!!**
2. Nejpozději v **den nástupu** do zaměstnání (*sjedná-li se zpětně nebo následující den, smlouva je neplatná*)
3. V rámci jednoho pracovního poměru lze zkušební dobu sjednat **pouze jednou** (*dojde-li např. ke změně profese: učitel – účetní, nová zkušební doba se již nesjednává*)



## DĚLKA ZKUŠEBNÍ DOBY

- ❖ **U řadových pracovníků:** nesmí být delší než 3 po sobě jdoucí měsíce od vzniku pracovního poměru, resp., ode dne, který byl sjednán jako den nástupu
- ❖ **U vedoucích zaměstnanců (manažerů, zástupců):** se zkušební doba sjednává až na 6 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru

*Pozn.: u řadových pracovníků je zkušební doba v délce 3 měsíců stanovena zákonem (platí pro případy, kdy by chtěl zaměstnavatel stanovit dobu delší nebo ji nestanovil vůbec)*





INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## PRACOVNÍ POMĚR MÁME NA DOBU URČITOU. TÝKÁ SE NÁS ZKUŠEBNÍ DOBA?

- ❖ **Zkušební dobu lze sjednat i pokud máme PP na dobu určitou!!!**
- ❖ Zde je však její délka limitována zákonem:
  - ❖ Zkušební doba nesmí být delší, než je polovina sjednaného prac. poměru (je-li prac. poměr sjednán na dobu 6 měsíců , cca 243 dnů, nesmí zkušební doba přesáhnout 121 dnů)
  - ❖ Plynutí doby se počítá v kalendářních dnech

## ZKUŠEBNÍ DOBA A DOVOLENÁ

**Základní výměr dovolené činí 4 týdny v kalendářním roce**

- ❖ Nárok na dovolenou vzniká až po odpracování určité doby
- ❖ Ta se stanovuje na odpracování 60 dnů, pokud zaměstnanec nepracuje u zaměstnance celý kalendářní rok
- ❖ Po odpracování 21 dnů v měsíci tak náleží zaměstnanci 1/12 dovolené za kalendářní rok
- ❖ Pro zvláštní skupinu zaměstnanců (těžba nerostu, vězeňská služba, práce v infekčním prostředí) náleží tzv. dodatková dovolená v délce 1 týdne navíc



## ZRUŠENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU VE ZKUŠEBNÍ DOBĚ

- ❖ Zrušit pracovní poměr ve zkušební době může zaměstnavatel, i zaměstnanec
- ❖ Obě strany kdykoli, z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu (žádná výpovědní lhůta, žádné odstupné)
- ❖ **Oznámení o ukončení PP musí být vždy písemné a doručené druhé straně!!!**
- ❖ **PP končí dnem doručení!!!**



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## ZRUŠENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU VE ZKUŠEBNÍ DOBĚ

- ❖ Nebyl-li dopis doručen (úmyslné nepřevzetí kterékoli strany, považuje se za den doručení poslední den, kdy byl dopis uložen na poště)
- ❖ Jedinou nevýhodu má zde pouze zaměstnavatel, který nesmí zrušit pracovní poměr ve zkušební době prvních 14 dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti.
- ❖ V období od 1.1.2012 do 31.12.2013 se jedná o prvních 21 dnů dočasné pracovní neschopnosti.





INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## KONEČNÉ SHRNUTÍ

- ❖ Nechat si sjednat zkušební dobu má jistě pro obě strany uzavírající pracovní poměr smysl
- ❖ Využijeme-li ve zkušební době dovolené nebo nemocenskou, zkušební doba se o tyto dny prodlužuje!!!
- ❖ Sjednává se na dobu max. 3 měsíců, u vedoucích pracovníků až 6 měsíců
- ❖ Zkušební doba se nesmí uzavírat u jednoho prac. poměru vícekrát



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## DŮLEŽITÉ SHRNU TÍ

- ❖ Nechat si sjednat zkušební dobu má jistě pro obě strany uzavírající pracovní poměr smysl !!!
- ❖ Sjednává se na dobu max. 3 měsíců, u vedoucích pracovníků až 6 měsíců, **vždy písemně**, nejpozději v den nástupu do zaměstnání
- ❖ Využijeme-li ve zkušební době dovolené nebo nemocenskou, zkušební doba se o tyto dny prodlužuje!!!
- ❖ **V prvních 21 dnech** pobírání nemocenských dávek nemůže zaměstnavatel ve zkušební době pracovní poměr ukončit

## OTÁZKY K OPAKOVÁNÍ:

1. Na jakou maximální dobu se zkušební doba sjednává?
2. Kdy a jak musí být sepsána?
3. Co přináší zkušební doba zaměstnanci i zaměstnavateli?
4. Po kolika dnech ve zkušební době máme nárok na dovolenou?
5. Jak se ukončí pracovní poměr ve zkušební době?



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## POUŽITÁ LITERATURA:

Odkaz na webové stránky:

1. <http://www.rodina-finance.cz>
2. <http://www.jobs.cz>
3. [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)
4. [www.zakonik-prace.cz](http://www.zakonik-prace.cz)

## POUŽITÉ OBRÁZKY:

Odkaz na webové stránky:

1. [www.doplnek.com](http://www.doplnek.com)
2. [www.naseinfo.cz](http://www.naseinfo.cz)



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

**DĚKUJI VÁM ZA POZORNOST!!!**