



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Výukový modul VI/2

Vytváření podmínek pro rozvoj znalostí, schopností a dovedností v oblasti finanční gramotnosti

Téma VI.2.4.

Práce a vzdělávání

2. Dohoda o provedení práce

Mgr. Zuzana Válková

Základní pojmy

Práce:

- ❖ cílevědomá činnost člověka, která utváří statky a služby. Odměnou za práci je mzda nebo plat.

Pracovní poměr:

- ❖ je pracovně-právní vztah mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem a řídí se Zákoníkem práce
- ❖ zakládá se pracovní smlouvou a vzniká dnem nástupu do práce

Druhy pracovních smluv:

- ❖ Pracovní smlouva (probírána v samostatném oddíle)
- ❖ Dohoda o provedení práce
- ❖ Dohoda o provedení činnosti

Dohoda o provedení práce (DPP)

- ❖ Dohodu o provedení práce upravuje **§ 75 v Zákoníku práce**
- ❖ Jedná se většinou o práci mimo hlavní pracovní poměr

Náležitosti DPP:

- ❖ Musí být sepsána **písemně** (ve dvou originálních vyhotoveních, každá strana dostane jedno)
- ❖ **Doba**, na kterou se dohoda uzavírá (konkrétní datum, popř. sjednání na dobu neurčitou)
- ❖ **Předmět** dohody (práce nebo úkol, který má být vykonán)
- ❖ **Dohodnutá odměna** (nesmí být nižší, než min. hodinová mzda, tj. 50,60 Kč/hod.) a její splatnost (po ukončení práce; část během vykonání nebo jinak)
- ❖ *(pokračování dále)*

Dohoda o provedení práce (DPP)

❖ **Rozsah práce** (vymezení práce v hodinách)

- Maximálně 300 hodin v kalendářním roce u jednoho zaměstnavatele
- V případě uzavření dohody u dalších zaměstnavatelů se počítá opět 300 hodin
- Počet zaměstnavatelů, u kterých lze dohodu o provedení práce uzavřít, není nijak omezen



Vzor dohody o provedení práce

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Zaměstnavatel:
sídlo:
IČ:
zastoupen:
zapsaný v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v, oddíl, vložka č.
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Zaměstnanec:
narozen/a:
bytem:
(dále jen „zaměstnanec“)

uzavřeli níže uvedeného dne tuto

dohodu o provedení práce

Podmínky plnění:
Tato dohoda a níže specifikované podmínky sjednávají mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem právní akt, na jehož základě zaměstnanec zajišťuje plnění sjednaného úkolu v uvedeném termínu a rozsahu, za což mu náleží odměna. Rozsah práce, na který se dohoda uzavírá, nesmí být větší než limit stanovený Zákoníkem práce.

1. Sjednaný úkol:
2. Místo výkonu práce:
3. Odborný odhad práce, která je předmětem této dohody, činí hodin.
4. Pracovní úkol bude proveden v době od do
5. Za vykonanou práci náleží zaměstnanci odměna ve výši Kč, která je splatná po ukončení a převzetí práce v nejbližším výplatním termínu v hotovosti nebo vkladem na účet zaměstnance.
6. O dalších právech a povinnostech obou smluvních stran platí příslušná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., v platném znění (dále jen Zákoník práce). Tato dohoda i práva a povinnosti obou stran vzniklé na základě této dohody nebo v souvislosti s ní se řídí Zákoníkem práce.
7. Zaměstnanec prohlašuje, že byl před uzavřením dohody seznámen s právy a povinnostmi, které pro něho vyplývají z dohody o provedení práce, zejména s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, odpovědnosti za škodu.
8. Další ujednání smluvních stran:

Obě smluvní strany prohlašují, že tuto smlouvu sepisují na základě své svobodné vůle a že neexistují překážky, které by vedly k následnému rozporu této smlouvy nebo neprovedení sjednaných úkolů. Na důkaz tohoto připojují své vlastnoruční podpisy.

V dne

.....
podpis zaměstnance

.....
podpis zaměstnavatele

Tisk OPTIS, COUČÍ ŽIVOTICE, tel. 553 777 381, 553 777 332, fax 543 777 218, www.optis.cz



gáttas ány/ra empo

Povinnosti zaměstnavatele vyplývající z DPP

Zdanění odměny do 5 000 Kč:

- ❖ Pokud zaměstnanec **nepodepíše Prohlášení k dani**, zaměstnavatel srazí a **odvede** na finanční úřad srážkovou **daň z odměny ve výši 15 %**
- ❖ Pokud zaměstnanec **Prohlášení podepíše**, odvede zaměstnavatel **15% zálohovou daň** z příjmu, po novém roce vydá zaměstnavatel zaměstnanci **Potvrzení o příjmu** a ten si příjem započte do svého daňového přiznání.

Povinnosti zaměstnavatele vyplývající z DPP

Odměna do 10 000 Kč a nad 10 000 Kč za měsíc:

- ❖ Do částky 10 000 Kč/měsíc neplatí zaměstnavatel ani zaměstnanec sociální a zdravotní pojištění
- ❖ Při měsíční odměně nad 10 001 Kč je povinností zaměstnavatele registrovat zaměstnance na Českou správu sociálního zabezpečení a příslušnou zdravotní pojišťovnu.

Práva a povinnosti zaměstnance vyplývající z DPP

- ❖ Při sjednání DPP **nemá zaměstnanec nárok** na:
 - ❖ dovolenou
 - ❖ na příplatky přesčas, za noc ani za svátek
 - ❖ na přestávky v práci
 - ❖ na odstupné
- ❖ Máte nárok na náhradu škody, která vám vznikne při práci
- ❖ Jste odpovědný za škodu, kterou při práci způsobíte zaměstnavateli

Kdy Dohoda o provedení práce končí?

1. Splníte dohodnutý úkol
2. Odpracujete počet hodin podle dohody
3. Odpracujete 300 hodin pro 1 zaměstnavatele za kalendářní rok
4. Sepíšete písemnou dohodu se zaměstnavatelem o tom, že chcete DPP ukončit

Nevýhody DPP

1. Veškeré příjmy se **nezapočítávají** pro důchodové účely (neovlivní výši důchodu)
2. Každý občan musí odvádět zdravotní pojištění (buď je za něj odvádí zaměstnavatel, stát nebo si je musí platit sám). Pokud člověk pracuje pouze na dohodu, je u zdravotní pojišťovny veden jako OBZP – osoba bez zdanitelných příjmů – a musí si tak **každý měsíc platit 1.147,50 Kč.**
3. **Problém se získáním doby pojištění** – od r. 2018 je nutné získat 35 let důchodového pojištění. v budoucnu to může znamenat problém se získáním potřebné doby pro přiznání státního důchodu.

Nevýhody DPP

4. **Nevzniká nárok na nemocenské dávky** - nevzniká z práce na dohodu nárok na nemocenskou, ošetrovné či mateřskou.
5. Z dohody **nevzniká nárok na podporu v nezaměstnanosti** - Do výpočtu podpory se zahrnují pouze příjmy, ze kterých bylo odvedeno důchodové pojištění. Z DPP 10 tisíc Kč se neplatí důchodové pojištění, proto nemůže být splněna podmínka na podporu v nezaměstnanost.

Výhody DPP

1. Tento pracovní poměr je výhodný pro:

- Ženy na MD
- Důchodce
- Studenty
- Přivydělávající si OSVČ a zaměstnance



Děkuji Vám za pozornost !!!

Použitá literatura

1. www.jakpodnikat.cz
2. www.pracovni-poradenstvi.cz
3. www.finance.cz
4. www.podnikatel.cz
5. www.mzdovapraxe.cz