



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Výukový modul VI/2

Vytváření podmínek pro rozvoj znalostí, schopností a dovedností v oblasti finanční gramotnosti

Téma VI.2.4

Práce a vzdělávání

1. Dohoda o pracovní činnosti

Mgr. Zuzana Válková

Základní pojmy

Práce:

- ❖ cílevědomá činnost člověka, která utváří statky a služby. Odměnou za práci je mzda nebo plat.

Pracovní poměr:

- ❖ je pracovně-právní vztah mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem a řídí se Zákoníkem práce
- ❖ zakládá se pracovní smlouvou a vzniká dnem nástupu do práce

Druhy pracovních smluv:

- ❖ Pracovní smlouva (probírána v samostatném oddíle)
- ❖ Dohoda o provedení práce
- ❖ Dohoda o pracovní činnosti

Dohoda o pracovní činnosti (DoPČ)

- ❖ Dohodu o pracovní činnosti upravuje **§ 76 v Zákoníku práce** a lze ji považovat za smlouvu na zkrácený úvazek.
- ❖ Jedná se většinou o práci mimo hlavní pracovní poměr, kdy **týdenní rozsah nesmí v průměru překračovat 20 hodin**, a to maximálně za dobu 52 týdnů.

Náležitosti DoPČ:

- ❖ Musí být sepsána **písemně** (ve dvou originálních vyhotoveních, každá strana dostane jedno)
- ❖ **Doba**, na kterou se dohoda uzavírá (doba určitá nebo neurčitá)
- ❖ **Předmět** dohody (práce nebo úkol, který má být vykonán)
- ❖ **Dohodnutá odměna** která náleží za odvedenou práci
- ❖ **Pracovní dobu**, ve které budete práci vykonávat

Vzor dohody o pracovní činnosti

DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI

Zaměstnavatel:
sídlí:
IČ:
zastoupen:
zapsaný v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v, oddíl, vložka č.
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Zaměstnanec:
narozen/a:
bytem:
(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají podle Zákonníku práce tuto

dohodu o pracovní činnosti

1. Sjednaná pracovní činnost:
.....
2. Místo výkonu práce
3. Práce bude vykonávána (časové vymezení)
4. Práci za zaměstnavatele převezme ve funkci
5. Za výkon sjednaných pracovních činností ve sjednané jakosti a lhůtě poskytne zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši Kč/hodinu. Odměna je splatná po ukončení a převzetí práce v nejbližším výplatním termínu v hotovosti nebo vkladem na účet zaměstnance.
6. Zaměstnanec bude sjednané pracovní činnosti vykonávat osobně, své domité a řádně a dodržovat podmínky sjednané v dohodě, jakož i právní předpisy, vztahující se k vykonávané práci, zejména předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, se kterými byl před podpisem této dohody plně seznámen.
7. Zaměstnavatel vytvoří zaměstnanci přiměřené pracovní podmínky, zajišťující řádný a bezpečný výkon práce.
8. Zrušení dohody o pracovní činnosti okamžitě je sjednáno jen pro důvody pro okamžité zrušení pracovního poměru. Zrušení dohody o pracovní činnosti se řídí ustanoveními Zákonníku práce.
9. Ostatní práva a povinnosti zaměstnance i zaměstnavatele vyplývající z této dohody upravují příslušná ustanovení Zákonníku práce a předpisů jej doplňujících a provádějících.
10. Tato dohoda o pracovní činnosti byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec. Bezvýhradně se řídí ustanoveními Zákonníku práce v platném znění.
11. Další ujednání smluvních stran

V dne

zaměstnanec

zaměstnavatel



Povinnosti zaměstnavatele vyplývající z DoPČ

Zdanění odměny do 5 000Kč/měsíčně:

- ❖ Pokud zaměstnanec **nepodepíše Prohlášení k dani**, zaměstnavatel srazí a **odvede** na finanční úřad srážkovou **daň z odměny ve výši 15 %**
- ❖ Pokud zaměstnanec **Prohlášení podepíše**, odvede zaměstnavatel **15% zálohovou daň** z příjmu, po novém roce vydá zaměstnavatel zaměstnanci **Potvrzení o příjmu** a ten si příjem započte do svého daňového přiznání.

Povinnosti zaměstnavatele vyplývající z DoPČ

Odměna do 2.499 Kč a nad 2.500 Kč za měsíc:

- ❖ Do částky 2.499 Kč/měsíc neplatí zaměstnavatel ani zaměstnanec sociální a zdravotní pojištění
- ❖ Při měsíční odměně nad 2.500 Kč je povinností zaměstnavatele registrovat zaměstnance na Českou správu sociálního zabezpečení a příslušnou zdravotní pojišťovnu.

Práva a povinnosti zaměstnance vyplývající z DPP

Při sjednání DoPČ **nemá zaměstnanec nárok :**

- ❖ na příplatky přesčas, za noc ani za svátek
- ❖ na přestávky v práci
- ❖ na odstupné
- ❖ na dovolenou (ale ve smlouvě to může být dohodnuto)

Při sjednání DoPČ **má zaměstnanec nárok na:**

- ❖ náhradu škody, která vznikne při práci, nárok na náhradu mzdy v nemoci a o svátcích za dny, které jsou pracovní
- ❖ vykonání práce v rozsahu až poloviny povolené týdenní pracovní doby
- ❖ Na nemocenskou (*pokud odměna přesáhne 2.500 Kč/měsíc*)

Kdy Dohoda o pracovní činnosti končí?

1. Skončí sjednaná doba činnosti
2. Jednostranně může být dohoda zrušena i bez uvedení důvodu, a to s 15denní výpovědní dobou
3. Okamžitě může být zrušena jen v případech, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.



Výhody DPP (pokud měsíční příjem nepřekročí 2.499 Kč)

1. Tento pracovní poměr je výhodný pro:

- Ženy na MD
- Důchodce
- Studenty
- Přivydělávající si OSVČ a zaměstnance



Děkuji Vám za pozornost !!!

Mgr. Zuzana Válková

Použitá literatura

1. www.jakpodnikat.cz
2. www.pracovni-poradenstvi.cz
3. www.finance.cz
4. www.podnikatel.cz
5. www.mzdovapraxe.cz